

Prot. n. 21768/2022

AVVISO DI SELEZIONE COMPONENTI DEL C.U.G.

SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI PARTE PUBBLICA DELL'UNIONE TERRE DI PIANURA E DELLE AMMINISTRAZIONI COMUNALI DI BARICELLA, BUDRIO, CASTENASO, GRANAROLO DELL'EMILIA, MALALBERGO E MINERBIO NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Il Responsabile Servizio Gestione del Personale

Premesso che:

- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 dispone che le pubbliche amministrazioni istituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- il C.U.G. ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- la direttiva del Consiglio dei ministri 4 marzo 2011 reca "linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia è ulteriormente stato oggetto di successiva direttiva n. 2/2019 siglata dal Ministro per la pubblica amministrazione e il Ministro alle pari opportunità;
- in Emilia-Romagna è, inoltre, intervenuta la Regione con propria deliberazione di Giunta n. 203/2013 recante "linee guida per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Regione Emilia-Romagna e degli Enti pubblici dipendenti della regione Emilia-Romagna e degli Enti o Aziende del Servizio Sanitario Regionale".

Evidenziato che il Comitato Unico di Garanzia è organismo collegiale a composizione paritetica e sarà formato da un componente per ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazioni e di un pari numero di rappresentanti delle amministrazioni in modo da assicurare, nel complesso, una pari rappresentanza dei generi, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001.

Atteso che qui s'intende avviare la procedura di individuazione dei rappresentanti delle amministrazioni che costituiranno così la parte pubblica all'interno del C.U.G. per mezzo del presente avviso, reso noto attraverso il sito web istituzionale dell'Ente.

Precisato pertanto che la procedura prevede la possibilità di tutti i dipendenti delle sue esposte amministrazioni di candidarsi, compilando l'allegato modulo, dal momento di pubblicazione del presente avviso e per 15 giorni, eventualmente prorogabili.

Dato atto che:

- ai sensi delle sopra richiamate direttive, il presidente e i rappresentanti delle amministrazioni sono scelti previa selezione per esame di curricula, tra il personale dirigente e dipendente;
- il presidente e i componenti saranno selezionati in base al grado di professionalità acquisita, esperienza maturata e/o conoscenza correlata alle tematiche delle pari opportunità e del mobbing. Da valutarsi anche in funzione delle attività da svolgere nel C.U.G. ;
- i componenti del C.U.G. da nominare in rappresentanza delle Amministrazioni sono 7 titolari e 7 supplenti e resteranno in carica per 4 (quattro) anni con possibilità di rinnovo di incarico per una sola volta.;
- la partecipazione ai lavori del Comitato sarà considerata orario di lavoro;
- il C.U.G. s'intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previste.

Tenuto in buon conto infine che la direttiva n. 2/2019 specifica ulteriormente aspetti riguardanti la composizione del C.U.G., le procedure di nomina e le funzioni affidate, evidenziando, tra l'altro, che tale soggetto assolve funzioni propositive, consultive e di verifica, quali:

Compiti propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche-mobbing nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Compiti Consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale;
- contrattazione integrativa sui temi di competenza;
-

Compiti di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche, nei luoghi di lavoro -mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

La nomina a componente, in rappresentanza dell'amministrazione, del suddetto comitato ha durata quadriennale (rinnovabile per non più di una volta) ed è subordinata al possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato di una delle amministrazioni di: Baricella, Budrio, Castenaso, Granarolo dell'Emilia, Malalbergo, Minerbio e Unione Terre di Pianura;
- b) avere adeguata conoscenza delle materie di competenza del CUG;
- c) avere adeguata esperienza, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- d) essere in possesso di adeguate attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

INVITA

chi fosse interessato a ricoprire la carica di componente o presidente del CUG per l'Unione Terre di Pianura, i Comuni alla stessa aderenti, i Comuni di Budrio e di Castenaso, per la parte pubblica, in rappresentanza delle Amministrazioni, dovrà presentare la propria candidatura al Servizio Gestione del Personale inviando via email a giuridico@terredipianura.it

1. lo schema allegato, compilato e sottoscritto (formato pdf);
2. il proprio curriculum professionale, aggiornato e dettagliato (formato pdf);

entro e non oltre le ore **12.30** del giorno **12 dicembre 2022**

Le domande pervenute saranno valutate da una apposita commissione che considererà anche l'esperienza in materia. La commissione, sulla base della comparazione dei curricula, predisporrà un elenco di idonei.

Ogni informazione in relazione alla presente procedura di selezione sarà resa nota mediante pubblicazione in "amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Unione Terre di Pianura, all'interno della sezione "altri contenuti" e sotto-sezione "dati ulteriori".

La costituzione del Comitato Unico di Garanzia sarà formalizzata con atto del Responsabile del Servizio Gestione del Personale, tenuto conto degli indirizzi della Commissione.



Terre di Pianura
UNIONE dei COMUNI

Per qualsivoglia informazione gli interessati potranno utilizzare l'indirizzo e-mail giuridico@terredipianura.it ed i seguenti recapiti telefonici d'ufficio: 0516004116/112/113.



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
Dott. Teodoro Vetrugno

Al Servizio Gestione del Personale
dell'Unione Terre di Pianura
c.a. Dott. Teodoro Vetrugno

**CANDIDATURA
PER L'AVVISO DI SELEZIONE**

per l'individuazione dei componenti parte pubblica dell'Unione Terre di Pianura e delle Amministrazioni comunali di Baricella, Budrio, Castenaso, Granarolo dell'Emilia, Malalbergo e Minerbio nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il/La sottoscritt_.....

nat_ a il

residente a

in via n°.....

telefono

e-mail

Dipendente del Comune/Ente di

profilo professionale di

chiede

DI PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI PARTE PUBBLICA DELL'UNIONE TERRE DI PIANURA E DELLE AMMINISTRAZIONI COMUNALI DI BARICELLA, BUDRIO, CASTENASO, GRANAROLO DELL'EMILIA, MALALBERGO E MINERBIO NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

SI PRECISA CHE LA CANDIDATURA È PER LA CARICA DI : (barrare la carica di interesse)

- COMPONENTE del CUG
- PRESIDENTE del CUG

Si allega: Curriculum Vitae sottoscritto.



Terre *di* Pianura
UNIONE dei COMUNI

data

firma
