



COMUNE DI BUDRIO
Provincia di Bologna

inviata ai Capigruppo Consiliari

trasmessa al Co.Re.Co.

pubblicata all'Albo Pretorio in
data 06/02/2012

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N° 4 DEL 27/01/2012

Oggetto: **PIANO DELLA PERFORMANCE E DELLA TRASPARENZA - TRIENNIO 2012 - 2014. APPROVAZIONE**

L'anno **duemiladodici** addì **ventisette** del mese di **Gennaio** alle ore **16:30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta.

All'appello risultano :

CASTELLI CARLO	SINDACO	Presente
RICCI ALESSANDRO	VICE SINDACO	Presente
COCCHI PAOLA	ASSESSORE	Presente
NASELLI FELICE	ASSESSORE	Presente
PIERINI GIULIO	ASSESSORE	Presente
VENTUROLI RENZO	ASSESSORE	Assente
ZUPPIROLI ORIANA	ASSESSORE	Presente
SABATTINI GIULIANA	ASSESSORE	Presente

Presenti N. 7

Assenti N. 1

Assiste alla seduta il Segretario Generale D.SSA RITA PETRUCCI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

E' assente l'Assessore Renzo Venturoli.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. CARLO CASTELLI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE E DELLA TRASPARENZA - TRIENNIO 2012 - 2014. APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il Decreto Legislativo del 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della Legge 04.03.2010 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" introduce al titolo II - Misurazione, valutazione e trasparenza della performance:

- il concetto di "ciclo della performance" quale percorso finalizzato alla misurazione quantitativa e qualitativa del grado di raggiungimento degli obiettivi che l'Ente si è dato per rispondere ai bisogni del territorio di riferimento, integrato con il sistema di programmazione economico finanziaria pluriennale e con gli strumenti di valorizzazione ed incentivazione del personale;
- il "sistema di misurazione e valutazione della performance", strumento metodologico che integra finalità, tempi e strumenti del ciclo della performance con quelli già in essere in termini di programmazione economico finanziaria e valutazione del personale e definisce il percorso di attuazione dei nuovi istituti previsti dal citato D. Lgs. 150/2009;
- il "piano della performance", documento programmatico che, in una logica ad albero, parte dalla esplicitazione della missione strategica dell'ente, la declina in aree strategiche e relativi impatti positivi sul territorio (outcome), e indica per ciascuno di essi i risultati attesi nel periodo di riferimento, rimandando l'esplicitazione degli indicatori e dei relativi valori (target) al Piano Dettagliato degli Obiettivi;
- il "piano triennale per la trasparenza e l'integrità", documento di programmazione delle attività per la trasparenza dell'azione amministrativa e per lo sviluppo della cultura dell'integrità;

DATO ATTO CHE

- con deliberazione della Giunta Comunale del 29/12/2010 n. 122 il Comune di Budrio ha adottato il proprio Sistema di valutazione della performance;
- il Sistema di valutazione della performance sopra citato prevede l'approvazione entro il 31 gennaio di ogni anno del Piano triennale della Performance, in conformità con il disposto dell'art. 10 c. 1 lett. a) del D. Lgs. 150/2009, e, congiuntamente ad esso, il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità;

PRESO ATTO della deliberazione n. 112/2010 della CIVIT - Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche - avente oggetto "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance";

RICHIAMATO il Piano della Performance 2011 - 2013 approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 28/01/2011 n. 10;

VISTI i contenuti dell'allegato documento "Piano della performance e della trasparenza - triennio 2012 - 2014", parte integrante e sostanziale del presente atto e ritenuto opportuno procedere alla sua approvazione;

PRECISATO CHE il Piano in approvazione raggiunge gli obiettivi di:

- integrazione con gli strumenti già in uso (programma di mandato, Relazione revisionale programmatica, PEG, PdO, sistemi di valutazione del personale);
- semplificazione della lettura degli obiettivi in una logica di trasparenza dell'azione amministrativa;

- definizione delle linee di miglioramento del ciclo della performance e delle azioni per la trasparenza;

EVIDENZIATO CHE entro il 30 giugno 2013 si darà approvazione alla Relazione annuale sulla performance che sintetizza i risultati a consuntivo;

CONSIDERATO CHE il rinnovo dell'Amministrazione comunale nel 2012 comporterà la stesura delle nuove linee programmatiche di mandato istituzionale per il periodo 2012 – 2017 con le quali verranno di conseguenza ridefinite le aree strategiche d'intervento e gli altri contenuti del presente documento e ritenuto pertanto necessario confermare le aree strategiche presenti nel Piano della Performance 2011 – 2013 sopra richiamato;

RICHIAMATE

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 28/12/2011 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2012-2014";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 30/12/2011 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2012;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 150/2009 – Titolo II Misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

DATO ATTO che il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

A VOTI unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il "Piano della performance e della trasparenza - triennio 2012 - 2014" allegato a far parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che il documento in approvazione è stato redatto in coerenza con la Relazione Previsionale Programmatica 2012 – 2014 e con il PEG 2012;
3. di rimandare la declinazione di dettaglio degli obiettivi in indicatori e relativi target per l'anno 2012 al Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2012 in corso di definizione, da adottarsi con successivo atto del Direttore Generale;
4. di dichiarare, previa votazione unanime espressa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE E DELLA TRASPARENZA -
TRIENNIO 2012 - 2014. APPROVAZIONE**

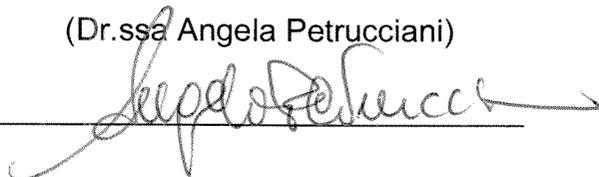
VISTO:

Si esprime il parere favorevole, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18.08.2000 n.267, in ordine alla regolarità tecnica.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr.ssa Angela Petrucciani)

Budrio, 27/01/2012



Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
CARLO CASTELLI

IL SEGRETARIO GENERALE
D.SSA RITA PETRUCCI



Si certifica che la presente deliberazione :

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del Dec. Leg.vo 267/2000;

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'articolo 134 - comma 3 - del Dec. Leg.vo 267/2000.

Budrio, lì 06/02/2012

IL SEGRETARIO GENERALE
D.SSA RITA PETRUCCI

