

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1198 - COMUNE DI BUDRIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/08/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/08/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	GP	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0,8	1	0	70.780	92.440	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	4	0	0	4	0	0	187.097	0	0	0	0
CATEGORIA D	22	23	29	18,45	23,01	26,97	584.753	718.887	1.017.458	0	7.640	36.258
CATEGORIA C	30	36	36	30,87	32	33,87	836.640	839.456	978.175	231	9.593	31.699
CATEGORIA B	25	25	24	25,41	24,25	23,67	607.527	584.044	612.907	0	9.374	20.812
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	1	0,17	0	25.575	3.976	0	0	0
Totale	77	89	90	74,73	85,06	85,67	2.028.920	2.425.839	2.704.956	231	26.607	88.769
				Tabella 14			1.300.107	1.021.043	1.224.047			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.329.027	3.446.882	3.929.003			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0,8	1	0	88.291	92.440	0	48.622	48.747	0	39.669	43.693	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	4	0	0	46.774	0	0	25.859	0	0	20.915	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	18,45	23,01	26,97	31.692	30.906	36.382	25.818	25.741	27.003	5.875	5.165	9.379	0	328	1.341	0	4	3
CATEGORIA C	30,87	32	33,87	27.098	25.936	27.943	23.273	23.285	23.964	3.825	2.651	3.979	7	295	932	0	5	4
CATEGORIA B	25,41	24,25	23,67	23.909	23.698	25.017	21.180	21.495	22.092	2.729	2.203	2.925	0	384	879	0	3	0
RESTANTE PERSONALE	0	1	0,17	0	25.575	23.856	0	23.991	22.854	0	1.584	1.002	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	74,73	85,06	85,67	27.148	28.205	30.539	23.190	23.807	24.693	3.958	4.398	5.846	3	309	1.033	0	4	3

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.  
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	2	17	0	1	6	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	4	0	0	32,25	0	0	7,75	0	0	2,25	0
CATEGORIA D	21	22	28	31,43	31,32	30,29	1	1,77	3,39	14,81	8,95	6,93
CATEGORIA C	30	35	36	29,63	23,4	25,86	9	3,34	6,53	14,13	16,03	15,78
CATEGORIA B	25	25	24	39,2	28,12	27,67	6,36	10,72	9,08	24,56	19,12	19,83
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	30	1	0	15	0	0	5	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	77	88	90	32,86	26,95	27,34	5,84	5,35	6,16	17,52	14,2	13,76

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	5	0	2	
CC - CATEGORIA C	2	1	2	
CB - CATEGORIA B	1	0	0	
TOTALE	8	1	4	

# **Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio**

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	6,11	0,15	1,78	Retribuzioni, codice P015	239.737	3.903	53.040	valore medio	39.237	26.020	29.798
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	4,26	3,7	3,66	Retribuzioni, codice L105+P062	123.184	156.319	133.389	valore medio	28.916	42.248	36.445
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	5	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	13.503	51.792	41.928	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.752	10.358	5.241
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	34.126	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.266	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	318.770	326.026	354.420	261.034	315.067	333.501
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	115.474	126.300	120.336	115.474	122.483	120.118
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	39.377	15.417	37.646	34.712	15.372	37.646
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	24.377	15.867	17.338	24.377	15.867	17.338

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2203912	2598763	0	emessi mandati con codici SIOPE errati
Totale T13	501044			
Assegno T14	7526			
TOTALE PARZIALE	2712482	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	444	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29718	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	14394	14394	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	41928	41928	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	53040	212850	0	emessi mandati con codici SIOPE errati
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7177	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	755951	799991	0	in SIOPE sono comprese quote di TFR c/dipendente + contributi a carico Ente per fondi di previdenza complemenare
P061 - IRAP	191949	229831	0	in SICO solo IRAP personale dipenente e somministrati, in SIOPE tutta l'IRAP dell'Ente

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	124709	133389	0	in SIOPE totale tabella 14 (L105 E 8.680,00 + P062 E 124.709,00)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7942	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3939734</b>	<b>4031146</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	124165	123915	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3815569</b>	<b>3907231</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	17338	512402	529740
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	92874	92874
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	17338	419528	436866
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	10588	426109	436697
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00510771207

Codice Fiscale : 00469720379

Telefono : 0516928251

Email : personale@comune.budrio.bo.it

Via : PIAZZA QUIRICO FILOPANTI, 11

Numero Civico : 11

C.A.P. : 40054

Città : BUDRIO

Provincia : BO

Codice Catastale : B249

Popolazione residente : 18226

Superficie(Kmq) : 120.2

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.budrio.bo.it

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
PALLADINO	FRANCESCO	0516928251	francesco.palladino@comune.budrio.bo.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
TROMBETTI	NICOLETTA	0516928251	nicoletta.trombetti@comune.budrio.bo.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	986
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	31089
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3518174
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ZEPPA	GRAZIA	studiozeppa@pec.it
POLDI	ALLAJ	cpoldiallaj@odce.re.legalmail.it
FURNO	GIOVANNI BATTISTA	giovannifurno@romagnapec.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	SQUADRATURA 1 CODICE D099000: DIPENDENTE DI CAT. D6 IN ASPETTATIVA ART. 110 TUEL; SQUADRATURA 1 E INCONGRUENZA 5 CODICE OD0103: SEGRETARIO B INDICATO A TAB. 3 PERSONALE ESTERNO IN CONVENZIONE
--------------------------------------	---

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	No
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	50
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	6674
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	3
Anagrafe	4
Innovazione digitale	4
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	10
Appalti e contratti	0
Personale	3
Politiche sociali ed educative	12
Attività economiche produttive	0
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	0
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	17

Università	0
SNA	0
FormezPA	10
IFEL-Fondazione ANCI	20
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	20
Ordini professionali	0
Altro	0
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	36
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti alla categoria D	3
Numero appartenenti alla categoria C	7
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti alla categoria D	4
Numero appartenenti alla categoria C	0

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	0
Numero appartenenti alla categoria C	2
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	2
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10754
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10893
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10893
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10893
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>10893</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	7	0	0	0	2	4	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	0	0	1	2	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	0	1	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	7	0	0	0	0	6	7

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	32	45	0	1	1	11	33	57

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,15	0,5	0	0	0	0,71	0	0
CATEGORIA C	0,65	0,48	0	0	0	1,64	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	1,31	0	0
TOTALE :	0,8	0,98	0	0	0	3,66	0	0

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	8	14	0	0	0	0	1	1	1	1
CATEGORIA C	7	20	0	0	0	0	5	2	5	2
CATEGORIA B	2	7	0	0	0	0	0	3	0	0
TOTALE :	17	41	0	0	0	0	6	6	6	3

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	1	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	1	0	0	0	0	0	1

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	2	3	3	11

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	2	3	2	3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	12

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	8	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	2	0	1	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	6	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	9	18	2	1	8	6	2	4	2	16	6	6	4	6	0	0	0	0	0	0	90

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	0	2	1	2	1	2	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	1	2	1	1	3	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	2	2	4	2	5	2	7	9	7	7	14	9	12	1	6	0	0	0	0	90

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	4	9	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	2	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	3	-	-	5	4	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	6	9	13	24	-	-	14	24	-	-	-	-	90

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	17	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	73	54	0	5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	2	0	1	105	22	264
POSIZIONE ECONOMICA D6	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	25	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D4	72	40	0	4	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	58	41	222
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	71	2	6	-	-	0	17	-	-	2	1	-	-	-	-	7	4	-	-	4	81	231
POSIZIONE ECONOMICA D2	40	145	1	18	-	-	0	2	0	9	44	11	-	-	-	-	0	19	0	3	14	122	428
POSIZIONE ECONOMICA D1	84	187	20	38	-	-	0	17	-	-	0	11	-	-	-	-	10	29	26	1	143	213	779
POSIZIONE ECONOMICA C6	41	25	6	0	68	0	17	15	-	-	4	0	-	-	1	0	9	0	-	-	0	39	225
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	136	0	17	-	-	0	18	-	-	0	4	-	-	-	-	0	20	-	-	0	67	262
POSIZIONE ECONOMICA C4	52	65	2	47	-	-	-	-	4	0	3	1	-	-	-	-	15	3	0	1	16	6	215
POSIZIONE ECONOMICA C3	64	105	38	20	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	-	-	18	8	-	-	0	159	423
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	152	5	24	-	-	-	-	0	4	3	23	-	-	-	-	2	33	0	6	82	94	452

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	118	149	14	62	-	-	0	3	0	222	6	21	-	-	0	4	6	22	0	3	0	374	1.004
POSIZIONE ECONOMICA B8	60	14	99	0	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	30	0	0	3	0	91	301
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	42	0	3	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	1	0	8	0	-	-	-	-	59
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	12	0	7	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	8	0	1	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	43	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	5	0	3	0	64	119
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	68	0	2	-	-	0	23	-	-	0	17	-	-	0	3	0	18	0	2	0	24	157
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	28	130	2	52	-	-	33	55	-	-	3	20	-	-	0	4	10	54	0	1	-	-	392
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	66	108	2	12	-	-	12	0	-	-	4	17	-	-	0	1	28	65	0	1	28	44	388
POSIZIONE ECONOMICA B3	10	0	4	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	27	0	32	0	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	90
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	20	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	27
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	38	39
Totale	914	1.547	231	323	68	0	62	150	4	235	109	142	-	-	2	12	164	290	27	26	450	1.479	6.235

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	41.779	-	123	-	-	6.845	-	-	48.747
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	35,88	70.943	-	-	-	-	8.836	4.006	-	83.785
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	30.619	-	114	-	-	2.590	3.373	-	36.696
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	28.640	-	21	-	-	2.415	2.504	48	33.532
POSIZIONE ECONOMICA D4	36	82.249	-	36	-	-	8.989	3.533	-	94.807
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	78.882	-	-	-	-	6.647	5.784	172	91.141
POSIZIONE ECONOMICA D2	70,11	140.154	-	-	-	-	14.051	8.533	107	162.631
POSIZIONE ECONOMICA D1	121,64	232.274	-	-	-	-	21.200	8.435	77	261.832
POSIZIONE ECONOMICA C6	36,16	73.840	-	-	-	-	6.292	4.088	164	84.056

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C5	43,79	86.348	-	-	-	-	7.268	4.645	12	98.249
POSIZIONE ECONOMICA C4	52,59	99.995	-	12	-	-	8.429	4.295	77	112.654
POSIZIONE ECONOMICA C3	58,67	108.135	-	17	-	-	9.114	5.904	48	123.122
POSIZIONE ECONOMICA C2	72	129.106	-	-	-	-	10.880	5.159	9	145.136
POSIZIONE ECONOMICA C1	143,25	251.120	-	-	-	-	21.591	7.472	144	280.039
POSIZIONE ECONOMICA B8	35,77	66.132	-	-	-	-	5.586	3.595	-	75.313
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	21.476	-	-	-	-	1.814	884	-	24.174
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	8,67	15.510	-	82	-	-	1.314	667	-	17.573
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	34,67	59.747	-	-	-	-	5.048	2.572	-	67.367
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	20,33	35.044	-	100	-	-	2.962	1.508	604	39.010

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	10	16.392	-	-	-	-	-	-	-	16.392
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	58,46	98.997	-	20	-	-	8.352	4.714	220	111.863
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	68,33	113.796	-	15	-	-	9.591	4.895	-	128.297
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.694	-	-	-	-	1.660	847	-	22.201
POSIZIONE ECONOMICA B2	11,78	18.590	-	-	-	-	1.568	811	-	20.969
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	18.630	-	-	-	-	1.570	317	-	20.517
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	3.513	-	-	-	-	296	-	-	3.809
Totale	1.028,1	1.941.605	-	540	-	-	174.908	88.541	1.682	2.203.912

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>								
428	0	0	25.496	3.528	0	14.241	0	0
<b>RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O</b>								
646	0	0	36.529	7.224	1.862	0	34.936	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
290	0	0	0	0	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
272	0	0	0	0	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
780	0	0	24.588	3.705	1.865	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
748	0	0	0	0	1.868	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
1.336	1.111	0	26.905	3.843	3.627	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
2.192	2.212	0	8.502	922	6.263	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
701	1.089	1.572	0	0	1.646	0	0	6.982
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
816	0	0	0	0	1.948	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
948	0	0	0	0	2.366	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.025	2.163	0	0	0	2.658	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
1.224	2.182	0	0	0	3.243	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
2.370	1.478	357	0	0	6.524	0	3.337	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
622	0	0	0	0	1.368	0	165	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
204	0	0	0	0	459	0	55	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
147	0	0	0	0	325	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3								
567	0	0	0	0	1.353	0	160	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								
332	0	0	0	0	773	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								
162	0	0	0	0	393	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								
945	0	0	0	0	2.188	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
1.079	0	0	0	0	2.566	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
187	0	0	0	0	452	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2								
182	0	0	0	0	439	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
177	0	0	0	0	466	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
29	0	0	0	0	92	0	0	0
TOTALE								
18.409	10.235	1.929	122.020	19.222	45.990	14.241	38.653	6.982
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	580	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	3.000	1.110	0	0	0	0	24	0	40	200	552
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	497	0	2.500	1.031	0	0	0	0	24	0	9	200	5.679
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	2.500	900	0	0	0	0	216	0	0	200	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	500	0	5.500	2.701	0	0	0	0	324	0	17	600	0
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	16	0	3.000	2.701	0	0	0	0	1.122	0	24	800	3.142
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	6.123	0	5.000	13.426	0	0	0	0	2.324	5.000	0	4.096	3.884
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	2.967	0	0	2.632	0	0	0	0	0	0	0	1.926	1.006
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	586	0	1.000	3.211	0	0	0	0	737	0	6	800	1.516
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	1.824	0	567	3.375	0	0	0	0	947	0	0	1.150	3.790
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	5.318	0	0	4.177	0	0	0	0	1.173	0	102	3.866	2.274
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	4.896	0	1.550	4.164	0	0	0	0	1.584	0	28	2.350	5.460
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	4.392	0	1.300	6.519	0	0	0	0	3.287	0	0	3.372	6.438
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	1.304	0	300	1.927	0	0	0	0	0	0	0	400	1.230
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	756	0	461	886	0	0	0	0	264	0	0	200	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	426	0	0	509	0	0	0	0	191	0	0	394	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	217	0	0	4.676	0	0	0	0	797	0	0	600	357

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	2.787	0	0	1.404	0	0	0	0	468	0	0	656	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.766	0	0	915	0	0	0	0	230	0	0	200	1.246
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	4.181	0	500	3.502	0	0	0	0	1.334	0	2	1.099	98
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	3.301	0	0	4.088	0	0	0	0	1.640	0	0	1.701	437
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	800	0	1.000	915	0	0	0	0	288	0	0	262	569
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	0	0	0	672	0	0	0	0	306	0	0	260	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	0	355	0	0	0	0	324	0	0	264	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	0	0	0	0
TOTALE													
0	42.657	0	28.178	65.796	0	0	0	0	18.230	5.000	228	25.596	37.678
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	43.693	0	0	43.693
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	81.197	580	0	81.777
POSIZIONE ECONOMICA D6	913	4.374	552	5.839
POSIZIONE ECONOMICA D5	895	4.261	5.679	10.835
POSIZIONE ECONOMICA D4	30.938	3.816	0	34.754
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.616	9.642	0	12.258
POSIZIONE ECONOMICA D2	36.822	7.663	3.142	47.627
POSIZIONE ECONOMICA D1	20.091	35.969	3.884	59.944
POSIZIONE ECONOMICA C6	11.990	7.525	1.006	20.521
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.764	6.340	1.516	10.620
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.314	7.863	3.790	14.967
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.846	14.636	2.274	22.756
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.649	14.572	5.460	26.681
POSIZIONE ECONOMICA C1	14.066	18.870	6.438	39.374
POSIZIONE ECONOMICA B8	2.155	3.931	1.230	7.316
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	718	2.567	0	3.285
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	472	1.520	0	1.992
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.080	6.290	357	8.727
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.105	5.315	0	6.420
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	555	3.111	1.246	4.912
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.133	10.618	98	13.849
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.645	10.730	437	14.812
POSIZIONE ECONOMICA B3	639	3.265	569	4.473
POSIZIONE ECONOMICA B2	621	1.238	0	1.859
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	643	943	0	1.586
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	121	46	0	167
TOTALE				501.044

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.526
GESTIONE MENSE	444
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.718
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.394
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	8.680
COPERTURE ASSICURATIVE	90.194
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	41.928
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	13.291
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	53.040
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.269
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7.177
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	755.951
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	191.949
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	124.709

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	7.942
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	123.915
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	250
<b>Totale</b>	<b>1.224.047</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO:COMUNE DI FERRARA E 3.702,00, REGIONE EMILIA ROMAGNA E 1.610,00, UNIONE TERRE DI PIANURA E 2.630,55	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: RIMBORSO PERSONALE COMANDATO, AGENZIA ENTRATE E 16.497,11, INAIL E 42.354,14, CALDERARA DI RENO E 1.008,72, UNIONE TERRE DI CASTELLI E 3.666,89, SAN GIOVANNI IN PERSICETO E 4.287,93, CITTA' METROPOLITANA BOLOGNA E 2.385,63, GRANAROLO DELL'EMILIA E 5.875,10, S. AGATA BOLOGNESE E 47.839,69. RIMBORSO DA INAIL PER INFORTUNI SUL LAVORO E 250,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	17.338	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	17.338	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	17.338	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	8.000
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	5.810
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	3.528
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.338
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.338
Totale	17.338	17.338

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	236.512	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.904	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	5.222	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.180	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	253.818	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	1.200	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	14.900	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	11.300	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	83	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	27.000	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	16.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	30.119	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	100.602	0
totale Fondo risorse decentrate	354.420	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	120.336	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	120.336	0
totale P.O. (bilancio)	120.336	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	15.417	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	22.229	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	37.646	0
totale Straordinario (bilancio)	37.646	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	123.741
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	40.503
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	1.610
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	25.527
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	38.916
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	21.917
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	25.099
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	32.398
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	10.544

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	7.996
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	5.250
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	333.501
totale Fondo risorse decentrate	0	333.501
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	104.640
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	15.478
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	120.118
totale P.O. (bilancio)	0	120.118
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	15.417
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	22.229
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	37.646
totale Straordinario (bilancio)	0	37.646
Totale	512.402	491.265

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	10588
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	21176
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretorio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	50,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-11-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-11-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	426109
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	92874
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	305162
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	206879

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10000
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	13250
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	14
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	12
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	6
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	8000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	11
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	218
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	38291
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	25527
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	61
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	15478
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	218

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	6,3 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	